

Handledningsplanering tandsköterska

Syfte

Att ge vägledning för handledare och ge den nyanställda ett gott omhändertagande och en strukturerad start i den kliniska delen av sitt nya arbetsliv.

Ansvar

Verksamhetschefen har det övergripande ansvaret för handledning.

Handledaren planerar upplägget och avsatta tider tillsammans med enhetschef.

Handledaren har ansvar för att *Checklista för klinisk introduktion av nyanställd* används. Det är viktigt att säkerställa att alla får ta del av Folktandvårdens arbetssätt, rutiner, regelverk och vårddokument och att de olika momenten prickas av.

Handledaren återrapporterar till enhetschef om något inte fungerar.

Handledningsplanering – förslag

Första veckan är det lämpligt att avsätta mycket tid för att få en bra start.

För att kunna lära sig att hitta i olika dokument måste handledaren introducera och förklara upplägget i Folktandvårdens A-Ö, Folktandvårdens processer, utbildningsmaterial och Tvistens handbok. Visa hur man hittar aktuellt dokument, låta den man handleder ha egen inläsning och sedan diskutera område för område - väva samman teori och praktik.

Dag 1	Visa klinik mm – enhetschef Uppstart dator - inloggning, Insidan startsidan, Carita- tidbok, formulär, VAS, Röntgen – Dental Eye, hygienrutinerna
Dag 2	Journalrutiner, sökord, fraser, R2, Insafe. Barntandvården. Taxa. Olika avtal
Dag 3	Gå bredvid i sterilen för att lära sig rutinerna
Dag 4	Sitta bredvid i receptionen för att lära rutinerna och förstå flödet
Dag 5	Assistera tdl för att lära sig rutiner på rum med handledare
Dag 6	Teampass med handledare fm. Inskolning, profylax, injektion samt foto och rtg-tagning em

Vecka 2-8

Kliniskt arbete med assistans. Handledare och kollegor finns tillgängliga för frågor. Fortsatt genomgång av dokument, tid att läsa, se filmer. Använd checklisten för klinisk introduktion- pricka av genomgångna avsnitt.

Vecka 9

Handledare avsätter tid för återkoppling med den nyanställda. Vad återstår och vilket stöd framåt behöver tandsköterskan.

Vecka 12 -

Avstämning med enhetschef. Fortsatt handledning utifrån individens behov.

Utveckling på individnivå gällande fyllningskurser/specialområden/ansvarsområden mm.